



Unilabs' adfærdskodeks



Forord af Badhri Srinivasan

Hos Unilabs ønsker vi, at livet skal leves fuldt ud.

Som en international leder inden for medicinsk diagnostik har vi det privilegium at give individer og samfund mulighed for bedre at styre deres helbred og en forpligtelse til at beskytte det fysiske, mentale og sociale velvære for vores folk og dem, vi tjener, samtidig med at vi sikrer, at vores planet også trives.

Med vores adfærdskodeks ("kodekset") som kompas, kan vi opretholde de højeste etiske standarder i alle aspekter af vores arbejde. Vores kodeks er mere end bare et sæt regler. Det er en afspejling af vores værdier og et løfte om at behandle mennesker retfærdigt, sørge for et sundt arbejdsmiljø og handle med den højeste integritet, så vi kan bevare vores licens til at tjene.

Vi tror på det, vi gør, og er drevet af at gøre en håndgribelig forskel i vores folks, vores patienters og vores kunders liv, så vi "efterlever kodekset" styret af vores værdier.

For fuldt ud at efterleve vores kodeks, skal hver og én af os forpligte os til at efterleve vores værdier, dag ud og dag ind. Det betyder altid at sætte folk i centrum af alt, hvad vi gør, at være objektiv og ærlig i vores beslutningstagning, at være præcise og beskyttende i alle vores forhold og at være stolte af at skabe en kultur, der kæmper for respekt, pålidelighed og ansvarlighed.

Vores succes ligger i vores folks forenede handlinger. Ved at læse og efterleve vilkårene i dette kodeks, gør du mere end bare at overholde Unilabs' værdier, principper og standarder. Du er med til at skabe et bedre globalt samfund, der er forpligtet til virkelig bæredygtig vækst.

Vi er Unilabs. Vi er her for livet.

Badhri Srinivasan, Executive Chair

Indeks

03

Efterlev kodekset	03
Handl med integritet	04
Søg vejledning	05
Rejs bekymringer	06

07



Vi er her for vores folk

Retfærdighed, mangfoldighed og inklusion	08
Menneskerettigheder	09
Politisk og religiøs neutralitet	10
Sundhed og sikkerhed	11

12



Vi er objektive og ærlige

Konkurrence	13
Interessekonflikt	14
Bestikkelse og korruption	15
Gaver og repræsentation	16
Svindel	17
Hvidvaskning af penge	18
Kvalitet	19

18



Vi er præcise og beskyttende

Bogføringer, optegnelser, data og rapporter	21
Fortrolighed	22
Databeskyttelse	23
Informationsteknologi og sikkerhed	24
Andre aktiver	25

23



Vi er pålidelige og ansvarlige

Etiske forretningsforbindelser	27
Sponsorater og donationer til velgørende formål	28
Kommunikation og sociale medier	29
Virksomhedsborgerskab	30

Efterlevelse af kodekset

”Vi” er Unilabs. Dette kodeks er vores forpligtelse til at handle i overensstemmelse med vores værdier og gøre det rigtige for vores patienter og kunder hver dag.



Dette kodeks gælder for ”vores folk”, hvilket betyder:

- alle medarbejdere hos Unilabs Group Holding ApS, herunder dets datterselskaber (”Unilabs”), uanset om de er ansat på fuld tid eller deltid, fast eller som trainee, eller på anden måde.
- personer med lovpligtige bestyrelsesroller hos Unilabs
- entreprenører, konsulenter og andre personer, der repræsenterer eller handler på vegne af Unilabs

Derudover arbejder Unilabs udelukkende med forretningspartnere, som overholder lignende principper og deler vores værdier (se også ”forretningspartnere”).

At ”efterleve kodekset” er at handle med en urokkelig forpligtelse til integritet.

Det er at forstå, hvorfor dette er afgørende; det er at anerkende det, vi ikke ved; og det er for at rejse bekymringer, så vi kan lære af hinanden. Dette er grunden til, at hvert afsnit af dette kodeks inkluderer:

- de forpligtelser, vi påtager os os selv, hinanden og vores patienter og kunder – og hvorfor de betyder noget
- hvor man kan søge yderligere viden og vejledning
- vejledning i, hvordan man rejser bekymringer og rapporterer potentielle forseelser

Vi handler med integritet

Vi driver forretning med integritet, og vi overholder loven. Vi forventer, at vores medarbejdere kender og forstår de love, regler og standarder, der gælder for dem, og det arbejde, de udfører for Unilabs.

Vores politikker, procedurer og retningslinjer tjener ikke kun til at sikre overholdelse af love, regler og standarder, men også til at sikre, at Unilabs' arbejde udføres på den mest effektive og konsekvente måde, hvilket i sidste ende sikrer det bedste resultat for vores patienter og kunder. Derfor forventes og forpligtes vores medarbejdere til at forstå og overholde alle de politikker, procedurer og retningslinjer, der gælder for dem og deres arbejde.

Selvom vores værdier forbliver konstante, er vores virksomhed og de miljøer, vi arbejder i, under konstant forandring. Så i tilfælde af, at en situation ikke er dækket af dette kodeks eller af vores politikker, procedurer eller retningslinjer, stoler vi på, at vores medarbejdere følger kodeksets ånd, foretager en sund bedømmelse, rækker ud, når de er i tvivl, og altid overholder loven.

Søg vejledning

Vi søger altid vejledning.

Det er afgørende, at vi anerkender det, vi ikke ved, og at vi er opmærksomme og forsigtige, når vi navigerer uden for vores ekspertiseområde. Så når du er i tvivl, og ud over politikbaserede krav til at opnå interne godkendelser, opfordrer vi vores medarbejdere til at tage ud og søge vejledning fra deres nærmeste leder, deres juridiske afdeling og HR-afdeling eller andre eksperter, afhængigt af det problem, de står overfor.



Rejs bekymringer

Vi efterlever kodekset sammen. Vi stoler på vores medarbejderes integritet og forventer, at de rejser bekymringer om faktiske eller potentielle forseelser eller brud på kodekset.



Overtrædelser af vores kodeks, politikker, procedurer og retningslinjer kan have alvorlige konsekvenser – ikke kun for Unilabs som virksomhed, men også for vores medarbejdere, patienter og kunder. Det er i vores alles interesse, at vi håndhæver det retfærdigt og strengt. At efterleve og opretholde kodekset er et grundlæggende ansvar for hver enkelt af os. De, der undlader at overholde vores kodeks, politikker, procedurer og/eller retningslinjer, eller undlader at rapportere ethvert tilfælde, der med rimelighed kan betragtes som en overtrædelse, kan blive udsat for disciplinære foranstaltninger, herunder opsigelse og/eller juridiske handlinger.

Vi kæmper for gennemsigtighed, åben dialog og opfordrer vores folk til at rejse deres bekymringer ved først at tale med deres nærmeste leder. Men vi erkender også, at det nogle gange kan være svært at stå frem, så vores folk kan altid rejse deres bekymringer:

- til deres juridiske afdeling;
- til deres HGR-afdeling;
- eller anonymt via [integritetslinjen](#).

Uanset hvilken metode, der er valgt til at rejse bekymringer, tolererer vi ikke nogen form for repressalier eller truende adfærd mod dem, der i god tro har rapporteret om kendte eller formodede forseelser.

Få flere oplysninger
[Arbejdspladsens vidensbibliotek](#)
[Whistleblowing-politik](#)



Vi er her for vores folk

01



Retfærdighed, mangfoldighed og inklusion

Mangfoldighed af sind, baggrunde og erfaringer giver forskellige perspektiver, som igen fører til bedre resultater og smartere løsninger. Inklusion sikrer, at alle vores ideer bliver hørt og overvejet internt, hvilket forbedrer vores evne til at tage de bedste beslutninger. Vi mener derfor, at det ikke kun er etisk rigtigt at være inkluderende og at behandle hinanden med værdighed og respekt – det er også essentielt for os at få succes som virksomhed.

Hvordan forpligter vi os?

Vi lytter til forskellige meninger og perspektiver med et åbent sind og med respekt og er opmærksomme på vores potentielle fordomme.

Vi styrker mangfoldighed gennem medarbejdernes livscyklus; rekruttering, forfremmelse, udvikling og belønning af medarbejderne ved hjælp af objektive og inkluderende kriterier.

Vi skaber et arbejdsmiljø med gensidig **respekt, tillid og lige adgang** til muligheder.

Vi udnytter vores unikke styrker til at udmærke os, være kreative og innovere sammen. **Dette sikrer, at vi leverer den bedste kvalitet og løsninger** til vores patienter og kunder.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At udskille, diskriminere og/eller behandle kolleger forskelligt på baggrund af træk som race, køn, seksuel orientering, religiøs overbevisning eller beskæftigelsesstatus.

At bruge ord, humor, fagter eller andre handlinger eller undladelser, velvidende at de er **diskriminerende eller sandsynligvis vil blive opfattet som nedgørende**.

Enhver form for adfærd, der kan udgøre **diskrimination, mobning eller chikane**.

Få flere oplysninger
[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)

Søg vejledning om retfærdighed, mangfoldighed og inklusion med din nærmeste leder eller din HR-afdeling.

Rejs bekymringer og rapporter tilfælde af diskrimination, uretfærdig behandling og chikane til din nærmeste leder, din HR-afdeling eller via [integritetslinjen](#).



Menneskerettigheder

Enhver virksomhed har en rolle at spille i at beskytte menneskerettigheder og fair arbejdspraksis. Vi anser det for yderst vigtigt, at vores patienter og kunder ved, at vi er en ansvarlig virksomhed, der stræber efter at anerkende og beskytte værdigheden hos vores medarbejdere og dem, vi arbejder med. Det er vigtigt for os at respektere menneskerettighederne til enhver tid og fortsætte med at tilpasse vores forretningspraksis til FN's vejledende principper.

Hvordan forpligter vi os?

Vi betaler aldrig under mindstelønnen og stræber efter at opretholde **fair løn og ordentlige arbejdsforhold samt at sikre**, at alle ansættelser sker på frit aftalte og fair vilkår og betingelser.

Vi respekterer vores folks foreningsfrihed og ret til at indgå i kollektive forhandlinger.

Vi hverken bruger eller tolererer **nogen form for moderne slaveri**, herunder tvangs- eller børnearbejde.

Vi sikrer, at **vi er gennemsigtige** om vores forpligtelser med vores patienter og kunder.

Vi forventer, at vores forretningspartnere forpligter sig til adfærd, der i det væsentlige ligner det, der er nævnt ovenfor.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At kræve **for mange timer uden passende compensation** eller vurdering af trivsel og sikkerhed.

Direkte eller indirekte at engagere sig i eller støtte tvangs- eller børnearbejde i virksomheden eller hvor som helst i vores forsyningskæder.

At nægte at levere diagnostiske tjenester til en patient eller kunde baseret på race, tro, køn, socioøkonomisk status eller andre diskriminerende kriterier.



Politisk og religiøs neutralitet

En virksomhed, der er forpligtet til at levere sundhedspleje til alle dem, der har behov for det, kan ikke træffe beslutninger eller handlinger baseret på politiske eller religiøse præferencer eller overbevisninger, og dette gælder for Unilabs såvel som alle dets medarbejdere. Vi respekterer fuldt ud vores medarbejderes individuelle ret til at have personlige overbevisninger og til at deltage i tilsvarende aktiviteter uden for en professionel ramme, men det er altafgørende, at dette er klart adskilt fra aktiviteter og adfærd i professionelle omgivelser. Dette sikrer, at Unilabs' neutralitet og rummelighed i interaktioner med patienter og kunder aldrig bliver draget i tvivl.

Hvordan forpligter vi os?

Vi fortaler, følger eller diskriminerer ikke på baggrund af politiske holdninger, religiøse overbevisninger eller foreningsmedlemskaber og vil til enhver tid være neutrale under udførelsen af vores arbejde.

Vi tilbyder ikke økonomisk støtte til politiske partier, kampagner, kandidater, religiøse grupper eller lignende begivenheder.

Vi holder os neutrale ved offentlige eller halvoftentlige arrangementer og sammenkomster, hvor vi kunne forstås som værende taler eller handler i en professionel egenskab eller på vegne af Unilabs.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Vi vil ikke sponsorere eller deltage i begivenheder, der er åbenlyst politiske eller knyttet til en bestemt politisk gruppe.

Vi vil ikke bruge virksomhedens kommunikation, materialer eller begivenheder til **at promovere eller støtte en specifik religion eller trosretning.**

Vi kommer ikke med udtalelser, kommentarer eller indlæg på vegne af virksomheden, som **favoriserer eller modarbejder bestemte politiske partier, kandidater eller deres politikker.**



Sundhed og sikkerhed

En ansvarlig virksomhed prioriterer sine medarbejderes sikkerhed, for kun når vi er sikre, kan vi være effektive og pålidelige. For at beskytte den fysiske integritet og det mentale velvære for vores folk, vores kunder og vores patienter, sætter vi sikkerhed på arbejdspladsen til vores højeste prioritet til enhver tid. Vi er forpligtet til at sikre, at vores folk vender sikkert hjem efter hver arbejdsdag.

Hvordan forpligter vi os?

Vi er hele tiden på vagt og står frem, hvis og når vi opdager adfærd, udstyr, processer eller aktiviteter, som kan anses for at være usikre.

Vi griber ind og handler med det samme, når usikker adfærd, hændelser eller nær-ulykker opstår, for at sikre den fysiske integritet af vores folk, vores patienter og vores kunder.

Vi analyserer usikker adfærd, hændelser og nær-ulykker under udførelsen af vores arbejde for at lære af dem og afbøde dem i fremtiden.

Vi guider vores patienter og kunder sikkert gennem deres patient-/kunderejse og informerer alle "besøgende" hos Unilabs om de sundheds- og sikkerhedsprocedurer, der gælder for dem.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Ikke at bære personlige værnemidler, bruge udstyr forkert **eller ignorere sikkerhedsprocedurer.**

At arbejde **under påvirkning af alkohol eller stoffer.**

Uregelmæssig håndtering af farligt affald og produkter (f.eks. formaldehyd), eller dårlig vedligeholdelse af udstyr.

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Sundheds- og sikkerhedspolitik

Søg vejledning om sundhed og sikkerhed med din linjeleder eller din sundheds- og sikkerhedsansvarlige.

Rejs bekymringer og rapporter sikkerhedshændelser og nær-ulykker til din linjeleder, din sundheds- og sikkerhedsansvarlige eller via [integritetslinjen](#).



Vi er objektive og ærlige

01

02

Konkurrence

Fair konkurrence fremmer innovation, forbedret effektivitet og bedre kvalitet og service til lavere priser. Ved at gøre det tjener det ikke kun vores patienters og kunders bedste interesser, men også vores, ved at drive os til løbende at forbedre vores forretning og tilbud. Derudover er konkurrencelovgivningen veletableret og håndhævet i de lande, vi driver forretning i; vi sætter en ære i at sikre, at vores folk forstår disse godt, og forstår de risici (bøder, omdømme), der følger med ikke at følge reglerne nøje. Vi driver vores forretning med integritet, så vi konkurrerer retfærdigt.

Hvordan forpligter vi os?

Vi opnår vores **konkurrencefordel** gennem innovation, effektivitet og ved at levere den højeste kvalitet til vores patienter og kunder.

Vi søger ikke at **opnå nogen uretfærdig eller urimelig fordel** og engagerer os ikke i konkurrencebegrænsende praksis, såsom dem, der er anført nedenfor.

Vi beskytter kommercielt følsomme oplysninger og handler altid forsigtigt, når vi interagerer med konkurrenter.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Deling af kommercielt følsomme oplysninger med konkurrenter, såsom information om priser, strategi, produktlanceringer og markedsindsigt.

Indgåelse af skriftlige eller mundtlige aftaler med konkurrenter, kunder eller leverandører, der begrænser eller fordrejer konkurrencen.

Aftaler med andre virksomheder ikke at ansætte eller headhunte hinandens personale.

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Konkurrenceretspolitik
Fagforeningsprocedure

Søg vejledning om

konkurrencelovgivning og
konkurrencebegrænsende adfærd
med din juridiske afdeling.

Rejs bekymringer og rapporter

potentielle overtrædelser af
konkurrencelovgivningen eller tilfælde
af konkurrencebegrænsende adfærd til
din nærmeste leder, din juridiske afdeling
eller via [integritetslinjen](#).

Interessekonflikt

Interessekonflikter udgør en direkte risiko for vores patienter, kunder og vores forretning. Vi tillader ikke, at vores professionelle dømmekraft kompromitteres af modstridende interesser, og vi håndterer omhyggeligt og gennemsigtigt alle potentielle, faktiske eller opfattede interessekonflikter, der opstår som følge af personlige forhold og interesser, økonomiske forhold eller vores folks engagementer.

Hvordan forpligter vi os?

Vi overvejer altid vores egen objektivitet, forbliver loyale og handler i Unilabs', vores patienters og kunders bedste interesse.

Vi administrerer omgående enhver potentiel, faktisk eller opfattet interessekonflikt.

Vi adskiller os og tager afstand fra enhver beslutningstagning eller forretningsvurderinger, hvor vi kan have en interessekonflikt.

Vi overholder strengt eventuelle afhjælpende foranstaltninger, der er besluttet for at håndtere en interessekonflikt.

Vi er opmærksomme på og rapporterer enhver potentiel interessekonflikt, der opstår med vores medarbejdere, forretningspartnere, leverandører, kunder eller sundhedspersonale.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At have en **ikke-oplyst og ikke-forvaltet personlig eller økonomisk interesse** hos vores kunder, forretningspartnere eller konkurrenter, f.eks. gennem udveksling af arbejdsydelse eller investeringer eller et tæt personligt forhold.

At have **familiemedlemmer eller personlige venner, der rekrutterer hinanden** eller rapporterer til hinanden.

At **ignorere en "opfattet" interessekonflikt** i vores patienters, kunders, mediers, offentlighedens eller myndigheders øjne.

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Procedure for interessekonflikter

Søg vejledning om interessekonflikter hos din nærmeste leder, din HR-afdeling eller din juridiske afdeling.

Rejs bekymringer og rapporter faktiske, potentielle eller opfattede interessekonflikter til din nærmeste leder, din juridiske afdeling eller via [integritetslinjen](#).

Bestikkelse og korruption

Den tillid, vi opbygger hos vores patienter, kunder, forretningspartnere og samfundet som helhed, er nøglen til vores virksomheds fortsatte succes. Bestikkelses- og korruptions handlinger er ikke kun forkerte og imod loven – de underminerer tilliden og uafhængigheden af vores beslutningstagning. Vi driver forretning med integritet, og vi handler ikke med den tillid eller vores etiske værdier for at opnå uretmæssig fordel. Derfor har vi nultolerance over for enhver form for bestikkelse og korruption.

Hvordan forpligter vi os?

Vi handler altid omhyggeligt og i overensstemmelse med de relevante politikker og gældende love, når vi tilbyder, giver eller accepterer noget af værdi fra kunder, forretningspartnere eller andre tredjeparter, især sundhedspersonale (HCP'er), sundhedsorganisationer og offentlige embedsmænd.

Vi undgår, træder væk fra og rapporterer altid interaktioner eller situationer, der kan være, eller kunne give indtryk af, at tilbyde eller anmode om bestikkelse.

Vi tilbyder ikke smørepenge for at fremskynde regeringens behandling.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At acceptere eller tilbyde noget af værdi til/fra forretningspartnere, mens vi drøfter forretningsmuligheder med dem (f.eks. under en udbudsproces).

At tilbyde et gebyr over markedsværdien eller andre unødige fordele for HCP'er i bytte for at øge antallet af diagnostiske testrecepter.

At give en donation til en kunde eller dennes ejere, foreninger, fonde eller andre relaterede strukturer uden at følge vores interne politikker.

At dække en HCP's kongresgebyr uden at følge de interne politikker.

Hvad er korruption?

Korruption er misbrug af magt eller position til personlig vinding eller til gavn for andre. Det indebærer forskellige former for uetisk eller ulovlig adfærd, herunder bestikkelse, underslæb, påvirkning, nepotisme og bedrageri, af personer i autoritetsstillinger.

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Anti-bestikkelses- og anti-korruptionspolitik
Gaver og repræsentation

Søg vejledning om bestikkelse og korruption med din nærmeste leder eller din juridiske afdeling.

Rejs bekymringer og rapporter mistænkte tilfælde af bestikkelse og korruption til din nærmeste leder, din juridiske afdeling eller via [integritetslinjen](#).

Gaver og repræsentation

Ærlige, varige og afbalancerede relationer kan ikke købes for penge. Så vi opbygger relationer med kunder, forretningspartnere, HCP'er og andre tredjeparter med integritet, og vi køber ikke tjenester. Gaver og repræsentation skaber, hvis de ikke håndteres korrekt, en risiko for at påvirke professionelle handlinger og beslutninger, selvom de er utilsigtede. Det er derfor afgørende, at praksis med at give og modtage gaver og repræsentation forbliver sjælden, beskeden og forholdsmæssig. Det må aldrig bruges til at påvirke forretningsbeslutninger eller noget, der kan sætte spørgsmålstegn ved objektiviteten, professionalismen og værdierne hos vores medarbejdere og vores forretningspartnere (se også "Interessekonflikt" og "Bestikkelse og korrupsion").

Hvordan forpligter vi os?

Vi hverken direkte eller indirekte tilbyder eller modtager gaver og repræsentation, som kan påvirke eller opfattes at påvirke forretningsvurderinger og beslutninger eller overtræde enhver gældende lovgivning.

Vi er gennemsigtige, når vi tilbyder og modtager gaver og repræsentation og dokumenterer altid disse ordentligt.

Vi udviser særlig forsigtighed, når vi samarbejder med sundhedspersonale, sundhedsorganisationer og offentlige embedsmænd, som ofte er underlagt strengere regler, og hvis uafhængighed og omdømme skal forblive uberørt under alle omstændigheder.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At tilbyde kontanter eller likvide midler (f.eks. gavekort) til forretningspartnere eller HCP'er.

At tilbyde overdådige eller hyppige gaver eller måltider, som kan påvirke beslutninger eller skabe en følelse af forpligtelse til at gengælde.

At invitere HCP'er til et arrangement med det ene formål at underholde dem.

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Postup pri daroch a pohostení

Søg vejledning om gaver og repræsentation hos din nærmeste leder eller din juridiske afdeling.

Rejs bekymringer og rapporter hændelser med mistanke om brud på vores gave- og repræsentationsprocedure til din nærmeste leder, din juridiske afdeling eller via [integritetslinjen](#).

Svindel

Svindel kan føre til betydelige tab af penge og tillid og påvirker både enkeltpersoner, virksomheder og regeringer. Svindel udgør ikke kun en betydelig risiko for vores omdømme, forretning og tjenester, men det indebærer også en risiko for civilretligt og strafferetligt ansvar for vores folk. At drive vores forretning ærligt og med integritet kræver en stærk forpligtelse til at bekæmpe alle former for svindel for at bevare integriteten af vores aktiviteter og for at beskytte tilliden hos vores patienter, kunder, forretningspartnere og samfundet som helhed.

Hvordan forpligter vi os?

Vi indfører robuste interne kontroller og regelmæssige revisioner for at opdage og forhindre svigagtige aktiviteter.

Vi fremmer en kultur af integritet, gennemsigtighed, "italesættelse" og ansvarlighed gennem vores politikker og kurser, og vi stiller et sikkert og fortroligt whistleblower-system (integritetslinjen) til rådighed for kraftigt at opmuntre til at rapportere mistænkelige aktiviteter uden frygt for repressalier.

Vi er opmærksomme på og rapporterer "røde flag" og andres potentielt svigagtige handlinger, fordi vi forstår, at for at bevare tilliden fra vores patienter og kunder skal både Unilabs og vores partnere strengt beskytte deres integritet.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Med vilje at indsende falske fakturaer eller at overfakturere tjenester eller forsyninger.

Med vilje at misrepræsentere personlige kvalifikationer, akkrediteringer, uddannelse eller erfaring.

At forfalske optegnelser eller at stjæle værdier eller aktiver tilhørende Unilabs.

Hvad er svindel?

Svindel kan defineres som enhver forsætlig handling designet til at vildlede andre, der resulterer i en uretfærdig eller ulovlig økonomisk eller personlig vinding for en selv, eller forårsager tab eller risiko for tab for en anden. Det omfatter falske fremstillinger, udeladelser eller manipulationer af information for at vildlede enkeltpersoner eller organisationer.

Hvidvaskning af penge

Hvidvaskning af penge udgør en væsentlig risiko for samfundet ved at lette og fastholde kriminelle aktiviteter og forværre sociale uligheder. Af disse grunde er det bydende nødvendigt, at vi ikke uforvarende letter eller på nogen måde bliver forbundet med hvidvaskningsaktiviteter. Desuden udsætter enhver undladelse af at forhindre eller opdage hvidvaskningsaktiviteter Unilabs for skade på omdømmet såvel som for risici for et civilretligt og strafferetligt ansvar.

Hvordan forpligter vi os?

Vi indfører strenge politikker til bekæmpelse af hvidvaskning af penge og udvælger og overvåger vores kunder, leverandører og forretningspartnere med behørig omhu.

Vi sikrer, at alle vores transaktioner bliver registreret nøjagtigt og revideret regelmæssigt.

Vi uddanner vores medarbejdere i at **genkende og rapportere mistænkelige aktiviteter** og være opmærksomme på "røde flag" og enhver potentielt mistænkelig aktivitet fra vores forretningspartnere.

Vi samarbejder med ordensmagten for at sikre overholdelse og integritet i alle finansielle transaktioner.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Forsætligt at ignorere eller **acceptere usædvanlige betalingsmetoder** uden behørig forespørgsler og verifikationer.

At **ændre betalingsmodtageren** fra en kundevirksomheds konto til kundechefens personlige konto.

At **strukturere transaktioner for at undgå rapporteringskrav** eller på anden måde misrepræsentere oplysninger til regulerende myndigheder.

Hvad er hvidvaskning af penge?

Hvidvaskning af penge kan **defineres som processen med at skjule oprindelsen af penge, der er opnået ulovligt**, typisk ved hjælp af overførsler, der involverer udenlandske banker eller legitime virksomheder.

Få flere oplysninger

Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen
Politik til bekæmpelse af hvidvaskning af penge
Politik for risikostyring af tredjeparter

Søg vejledning om vores procedure mod hvidvaskning af penge hos din nærmeste leder eller din juridiske afdeling.

Rejs bekymringer og rapporter

mistænkte hvidvaskningsaktiviteter til din nærmeste leder, din juridiske afdeling eller via [integritetslinjen](#).

Kvalitet

Som leverandør af medicinske diagnostiske tjenester til vores patienter og kunder forstår vi vigtigheden af behandlingsbeslutninger baseret på pålidelig diagnostik af høj kvalitet. Vi holder os derfor til de højeste medicinske, etiske og videnskabelige standarder; fremmer et miljø med kontinuerlig videnskabelig og kvalitetsforbedring gennem hele vores fulde værdikæder; og til enhver tid søger at levere de diagnostiske tjenester af høj kvalitet, vi selv forventer at modtage som patienter.

Hvordan forpligter vi os?

Vi udnytter avancerede medicinske teknologier og innovationer til at forbedre diagnostisk nøjagtighed, behandlingshastighed og effektivitet samt patientresultater.

Vi arbejder på at indføre og løbende forbedre kvalitetsstyrings- og kontrolsystemerne for at forbedre patientplejen og -tilfredsheden.

Vi måler og analyserer løbende vores patienters og kunders tilfredshed og indfører forbedringer baseret på deres feedback.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At omgå eller på anden måde kompromittere systemer, procedurer eller laboratorie kvalitetsstandarder uanset årsag.

At undlade at rapportere en kvalitetshændelse, så snart den er blevet identificeret.

At tillade personale at udføre opgaver, som ikke er dækket af deres jobbeskrivelse, kvalifikationer, akkrediteringer eller licenser.

At agere som om kvalitet er kvalitetsafdelingens ansvar, snarere end alles ansvar.

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)

Søg vejledning

om kvalitet og standarder hos kvalitetsafdelingen.

Rejs bekymringer og rapporter

potentielle kvalitetsmangler eller hændelser til din nærmeste leder, din kvalitetsafdeling eller via [integritetslinjen](#).



Vi er præcise og beskyttende

Bogføringer, optegnelser, data og rapporter

Bogføringer, optegnelser, data og rapporter af høj kvalitet sikrer økonomisk gennemsigtighed og nøjagtighed og bidrager derved til at opbygge tillid hos vores partnere og kunder. Derfor er Unilabs forpligtet til at sikre, at vi opretholder høje standarder i vores bogføring og registrering, hvilket giver os mulighed for at foretage informerede forretningsvurderinger og beslutninger. Ved at sikre robuste data og nøjagtig rapportering kan Unilabs også levere pålidelige diagnostiske resultater af høj kvalitet til vores patienter og kunder. Korrekt tilsyn og ansvarlighed for Unilabs' aktiver hjælper os også med at opfylde vores finansielle, juridiske og regulatoriske forpligtelser.

Hvordan forpligter vi os?

Vi implementerer **streng regnskabspraksis** og bogfører og dokumenterer alle transaktioner og relaterede forretningsrationaler på en præcis, gennemsigtig og rettidig måde.

Vi opretholder **effektive kontroller over finansiell rapportering** for at sikre en fuldstændig og nøjagtig registrering af vores finansielle transaktioner og for at sikre, at vi forbliver en betroet partner.

Vi etablerer **klare politikker og procedurer for dokumentation og registrering**, og vi udfører regelmæssigt revisioner for at sikre overholdelse heraf. Vi fører nøjagtige lægejournaler og beskytter vores data i overensstemmelse med interne procedurer og gældende love og regler.

Vi **opretholder en kultur af integritet og ansvarlighed**, er gennemsigtige og samarbejder åbent og ærligt med interne og eksterne revisorer og myndigheder.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Forsætligt at **slette data eller filer, helt eller delvist**, med den hensigt at skjule eller sløre information eller dække over handlinger eller undladelser.

At **baguddatere dokumenter**, underskrifter, rapporter og andre dokumenter, uanset om de er interne eller ej.

At **godkende, beslutte eller underskrive** forhold, der hører under en anden afdelings eller persons ansvar eller myndighed.
Se også "Kvalitet" og "Svindel".

Få flere oplysninger
[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Regnskabsstandards
Procedure for bogføring

Søg vejledning om dokumentation af medicinske data og rapporter hos den medicinske afdeling og om regnskabsstandards, økonomi og skat hos økonomiafdelingen.

Rejs bekymringer og rapporter potentielle hændelser af udeladelser, urigtige fremstillinger af konti, skatteunddragelse eller andre fejl i vores regnskaber til din nærmeste leder, din juridiske afdeling, din økonomiafdeling eller via [integritetslinjen](#).

Fortrolighed

At respektere fortroligheden i forretningen er afgørende for at sikre, at personlige oplysninger, forretningshemmeligheder eller konkurrenceinformation ikke falder i de forkerte hænder. Hos Unilabs er vi ansvarlige for enorme mængder af information af varierende grad af følsomhed, og vi skal undgå videregivelse af data, der kan forårsage skade på vores medarbejdere, patienter, kunder. Forståelse og respekt for fortrolighed giver os mulighed for at skabe tillid og opfylde vores juridiske og kontraktlige forpligtelser over for vores patienter og forretningspartnere.

Hvordan forpligter vi os?

Vi implementerer strenge sikkerhedsforanstaltninger, herunder kryptering og adgangskontrol, for at sikre data mod uautoriseret adgang.

Vi er opmærksomme på niveauet af fortrolighed/klassificering af de oplysninger, vi kommer i besiddelse af, og handler i overensstemmelse hermed.

Vi videregiver kun fortrolige eller følsomme oplysninger, hvis der er behov for det. Personer med et legitimt behov for at kende oplysningerne er underlagt forpligtelser om fortrolighed og begrænset brug.

Vi anerkender, at vores patienter og kunder stoler på, at vi holder deres personlige oplysninger beskyttet og sikre til enhver tid og sikrer, at enhver udveksling af fortrolige oplysninger med forretningspartnere og tredjeparter er omfattet af passende hemmeligholdelsesbestemmelser.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Videregivelse af fortrolige eller følsomme oplysninger til kolleger, kunder, forretningspartnere eller tredjeparter uden et legitimt behov for det, autorisation eller beskyttelse.

Manglende overholdelse af sikkerhedsprotokoller og uforsigtig håndtering af information, f.eks. at opbevare unødvendige kopier, efterlade fortrolige dokumenter uden opsyn eller drøfte fortrolige anliggender i det offentlige rum.

Brug af fortrolige oplysninger til personlig vinding, til gavn for tredjeparter, eller på nogen måde, der går imod Unilabs' interesser.

Hvad er fortrolige oplysninger?

Fortrolige oplysninger er følsomme oplysninger, som kun er beregnet til at blive tilgået af visse personer eller organisationer. De kræver beskyttelse ved fortrolighed, da deres offentliggørelse kan føre til brud på privatlivets fred, økonomisk tab eller en konkurrencemæssig ulempe.

Databeskyttelse

Beskyttelse af personlige oplysninger er ikke kun afgørende for at opretholde privatlivsrettigheder og bevare tilliden, men også for at forhindre identitetstyveri, svindel eller uautoriseret systemadgang, der kan skade enkeltpersoner og deres sikkerhed. På diagnoseområdet er det tæt knyttet til vores forpligtelse til lægemiddelhemmelighed. Beskyttelse af personlige oplysninger om vores medarbejdere, patienter og kunder er derfor en forudsætning for alt, hvad vi gør. Ethvert brud på privatlivets fred risikerer at skade enkeltpersoner og bringe vores omdømme og forretningsintegritet i fare. Derfor indsamler, behandler og opbevarer vi personlige oplysninger i nøje overensstemmelse med lovgivningen for at sikre tillid og sikkerhed i alle vores aktiviteter.

Hvordan forpligter vi os?

Vi behandler kun personlige oplysninger, når der er en legitim grund til det, og ellers minimerer vi dataeksponeringen.

Vi garanterer, at enhver deling af personlige oplysninger med tredjeparter omfatter tilstrækkelige og passende kontraktmæssige og strukturelle sikkerhedsforanstaltninger.

Vi forpligter os til at informere enkeltpersoner om deres data og respekterer deres rettigheder for at bevare tilliden og for at sikre, at de til enhver tid er fuldt bevidste om og har kontrol over deres personlige oplysninger.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Indsamling og opbevaring af personlige oplysninger ud over det tilsigtede formål.

Brug af svage eller reversible databeskyttelsesteknikker, der let kan kompromittere privatlivets fred for de berørte personer.

Behandling af personlige oplysninger uden at sikre, at de berørte personer er korrekt informeret gennem let tilgængelige informationsmeddelelser.

Hvad er personlige oplysninger?

Personlige oplysninger er enhver information, der vedrører en identificeret eller identificerbar person, herunder direkte identifikatorer såsom navn, adresse og personnummer, men også indirekte identifikatorer såsom IP-adresser eller data, der i kombination med andre oplysninger kan afsløre en persons identitet. Det inkluderer også sundhedsrelateret information.

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Databeskyttelsespolitik
Global dataoverførselsprocedure
Global persondatabrudsprocedure

Søg vejledning om databeskyttelse hos den databeskyttelsesansvarlige (dpo@unilabs.com), din lokale databeskyttelses- og complianceansvarlige, din nærmeste leder eller din juridiske afdeling..

Rejs bekymringer og rapporter potentielle brud på databeskyttelse gennem en intern platform ([Link](#)).

Udøv dine rettigheder relateret til dine personlige oplysninger gennem følgende webformular ([OneTrust](#))..

Enhver klage vedrørende databeskyttelse kan rettes til virksomhedens Data Protection Officer (DPO) på følgende e-mailadresse: dpo@unilabs.com.

Informationsteknologi og sikkerhed

Vores computere, enheder og forbindelser er afgørende for, at vi kan udføre vores arbejde og sikre den bedste plejekvalitet til vores patienter. Brug af aktiver til private formål i privat tid tolereres, så længe en sådan brug er i overensstemmelse med Unilabs' politikker (f.eks. lejlighedsvis brug, ingen ulovlige aktiviteter, upassende indhold, personlig virksomhed eller freelance-arbejde) og ikke risikerer at påvirke Unilabs væsentligt (f.eks. overdreven lager- eller netværksbrug, download af uautoriseret software). Unilabs forbeholder sig retten til at inspicere, overvåge og slette oplysninger, der er lagret og behandlet på Unilabs' computere og andre enheder, uanset om sådanne oplysninger er arbejdsrelateret eller genereret til privat brug.

Hvordan forpligter vi os?

Vi bruger computere, enheder og netværk på en passende måde og til passende formål.

Vi bruger de rigtige sikkerhedsforanstaltninger, såsom adgangskoder, PIN-låse og VPN'er, og vi deler ikke disse med nogen.

Vi bruger vores it-materiale og -teknologier med behørig omhu, altid med tanke på, at vi er ansvarlige for at sikre og beskytte vores patienters og kunders data.

Vi anvender reglerne i vores charter om cybersikkerhed, når vi bruger forbrugerenheder (det vil sige enheder ejet af vores medarbejdere og ikke virksomheden) til forretningsformål.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Overdreven brug af vores computere, enheder og netværk til at få adgang til personlige platforme, såsom sociale netværk og personlige e-mailkonti.

Forsøg på at deaktivere eller omgå it-sikkerhedskontroller.

Brug af computere, enheder og netværk til at få adgang til eller dele upassende indhold, f.eks. seksuelt, diskriminerende eller bagvaskende indhold.

Tillade en ekstern part at tilslutte flytbare medier, såsom en USB-nøgle, til vores enheder.

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Politik for acceptabel brug – Internetbrug
Unilabs' charter om cybersikkerhed

Søg vejledning om korrekt brug af it, enheder og sikkerhedsforanstaltninger hos din nærmeste leder eller din it-afdeling.

Rejs bekymringer og rapporter potentielle brud på cybersikkerhed gennem vores interne platform ([Link](#)).
For tabte eller stjålne computere og enheder, inklusive eksterne lagerenheder, skal du kontakte din nærmeste leder eller din it-afdeling.

Andre aktiver

Alle virksomheder har en rolle som ansvarlige forvaltere af deres aktiver. Dette inkluderer at være opmærksom på bæredygtig praksis og behovet for at bevare vores planets ressourcer. Vi mener også, at den måde, vi bruger vores aktiver på, direkte påvirker vores effektivitet og dermed vores succes. Vi værdsætter, bevarer og optimerer brugen af alle vores aktiver for at udføre vores tjenester til patienter og kunder sikkert og effektivt og for at beskytte vores aktiver mod misbrug, tab, beskadigelse eller tyveri.

Hvordan forpligter vi os?

Vi håndterer vores aktiver med fornøden omhu, og som om de var vores egne, under hensyntagen til aktivernes art og deres påtænkte anvendelse.

Vi følger gældende processer til at identificere, dokumentere og beskytte alle vores aktiver mod tab, skade, misbrug, tyveri, bedrageri eller spild.

Vi bruger vores aktiver og, hvor det er relevant, returnerer dem i slutningen af deres levetid til den ansvarlige leder og bidrager derved til en forretning, der er mere effektiv, respektfuld og bæredygtig hver dag.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At bruge aktiver skødesløst uden hensyntagen til deres tilsigtede levetid eller pålidelighed.

At se bort fra vedligeholdelsesintervaller, reparations- og vedligeholdelseskrav og at bruge reservedele fra ikke-originale udstyrsproducenter (OEM).

At tillade brug af virksomhedens aktiver af tredjemand uden en skriftlig kontrakt og uden behørig hensyntagen til en sådan brug af den anden part.

Hvad er aktiver?

Vores aktiver kan defineres som virksomhedens fysiske ejendom (ejendomme, faciliteter, interiør, udstyr, computere, enheder osv.), hvad enten de er ejet eller leaset, immaterielle aktiver (forretningshemmeligheder, know-how-, ophavsrettigheder, varemærker, goodwill osv.) og finansiell ejendom (kontanter, debitorer, varelager, aktier osv.).

Se også "Sundhed og sikkerhed", "Bogføring, optegnelser, data og rapporter", "Fortrolighed", "Databeskyttelse" og "Informationsteknologi og sikkerhed" for at få vejledning i, hvordan vi håndterer vores forskellige slags aktiver.



Vi er pålidelige og ansvarlige

Etiske forretningsforbindelser

Som en stor multinational virksomhed har vi et ansvar for at stræbe efter positiv forandring gennem alle vores aktiviteter og interaktioner. Mens vi arbejder for at hjælpe mennesker til at leve et sundere liv, tror vi på at holde os selv og vores forretningspartnere ansvarlige for at efterleve vores virksomheds værdier og etiske standarder gennem hele værdikæden.

Hvordan forpligter vi os?

Vi overholder **etiske standarder** i alle forretningsinteraktioner og fremmer relationer baseret på integritet, respekt og gennemsigtighed.

Vi prioriterer **fair og åben interaktion med alle interessenter** og fremmer ærlige og nære relationer.

Vi udnytter vores indkøbsstrategi til at vælge **forretningspartnere, der deler vores etiske værdier** og vores engagement i bæredygtighed og socialt ansvar.

Vi forsøger at **sikre, at vores forretningspartnere deler de samme forventninger** om etiske værdier i hele deres egen forsyningskæde.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

Indmeldelse i **brancheforeninger uden forudgående interne kontroller**, at modtage tilsvarende intern uddannelse og i øvrigt at følge tilsvarende processer og politikker.

At følge **forretningspraksis, der ikke er blevet gennemgået og godkendt internt**, også selvom en sådan praksis er kendt og fulgt i branchen.

At arbejde med leverandører, som vi ved følger værdier og **forretningsprincipper, der er i modstrid med Unilabs'.**

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Adfærdskodeks for tredjeparter
Politik for risikostyring af tredjeparter

Søg vejledning

om, hvordan du engagerer dig med nye forretningspartnere hos din nærmeste leder, din juridiske afdeling eller din indkøbsafdeling.

Rejs bekymringer og rapporter

potentielle overtrædelser af vores værdier til din nærmeste leder, din indkøbsafdeling, din juridiske afdeling eller via [integritetslinjen](#).

Sponsorater og donationer til velgørende formål

I tråd med vores værdier mener vi, at det er vigtigt for vores virksomhed at bidrage aktivt til menneskers og samfunds fysiske og sociale velvære. Vi engagerer os derfor i velgørende aktiviteter, såsom donationer inden for et udvalgt sæt prioriterede indsatsområder. Vi indgår også sponsoraftaler med udvalgte partnere og bruger disse som en mulighed for at promovere sådanne partners aktiviteter samt Unilabs' ydelser.

Hvordan forpligter vi os?

Vi udfører due diligence inden vi opretter donationer eller sponsoraftaler og søger at sponsorere og donere til meningsfulde formål, der stemmer overens med vores værdier, vores etik og vores formål.

Vi sikrer, at **sponsorater eller donationer godkendes iht.** vores interne processer og derved opretholder ansvarlighed og gennemsigtighed.

Vi sikrer regelmæssige revisioner af vores sponsor- og donationsaktiviteter og stræber efter at sikre, at vores bidrag bruges ansvarligt og skaber en positiv social indvirkning.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At yde bidrag eller donationer baseret på personlige relationer eller for at opnå andre fordele i stedet for at gøre det af meningsfulde årsager.

At lade beslutninger om sponsorater eller donationer blive påvirket af mennesker i situationer med interessekonflikter, f.eks. ved at give donationer til foreninger eller fonde, der ledes af personer med ledende stillinger hos kunder eller samarbejdspartnere.

Manglende oplysninger om den påtænkte anvendelse af midlerne eller undladelse af at kontrollere, at bidraget er blevet brugt på den måde, der er aftalt, og derved muliggør en eventuel fejlallokering af midlerne.

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Politik til bekæmpelse af bestikkelse og korruption
Uddelegering af beføjelser

Søg vejledning om sponsorater og donationer til velgørende formål hos din nærmeste leder eller din juridiske afdeling.

Rejs bekymringer og rapporter hændelser af potentielle brud på vores politik til din nærmeste leder, din juridiske afdeling eller via [integritetslinjen](#).

Kommunikation og sociale medier

Ikke al omtale er god omtale. Håndtering og beskyttelse af vores omdømme er afgørende for at bevare interessenternes tillid. Et stærkt omdømme tiltrækker toptalenter, fremmer fordelagtige partnerskaber og øger konkurrencefordele. Omvendt kan et beskadiget omdømme føre til økonomisk tab, juridiske problemer og nedsat tillid fra interessenterne. Derfor bidrager enhver handling fra vores medarbejdere til at opretholde Unilabs' omdømme. Dette er tilfældet, uanset om vores folk er til stede ved et eksternt arrangement, kursus, seminar, brancheforeningsbegivenhed eller anden fysisk eller online social sammenkomst.

Når vi handler i en privat egenskab på en professionel platform, såsom en virksomhedsside på sociale medier, er det vigtigt, at vores folk ikke engagerer sig i nogen adfærd, som kan afspejle dårligt på Unilabs.

Hvordan forpligter vi os?

Vi søger forudgående skriftlig godkendelse fra virksomhedens kommunikationsafdeling om enhver offentlig reaktion, mediehenvendelse eller ved interviews og deltagelse i arrangementer. Den passende vejledning og support vil blive leveret af virksomhedens kommunikationsafdeling og skal følges til enhver tid.

Vi kontakter virksomhedens kommunikationsafdeling, når vi opdager vildledning og unøjagtige offentlige oplysninger, for at de kan træffe de nødvendige passende foranstaltninger.

Vi udviser altid integritet og professionalisme, når vi kommunikerer eksternt.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At komme med, sende eller frigive udtalelser på vegne af Unilabs uden forudgående skriftlig tilladelse fra virksomhedens kommunikationsafdeling og den juridiske afdeling.

At udgive, dele eller drøfte fortrolige oplysninger, herunder kommercielt følsomme oplysninger og personlige oplysninger (se også afsnittene "Fortrolighed", "Konkurrence" og "Databeskyttelse" heri).

At udgive, dele eller drøfte indhold på nogen måde, der kan skade Unilabs' omdømme eller som overtræder dette kodeks, såsom udtalelser, der er diskriminerende, stødende eller vildledende (se også "Menneskerettigheder" og "Ligestilling, mangfoldighed og inklusion").

Få flere oplysninger

[Unilabs' vidensbibliotek på arbejdspladsen](#)
Politik for eksternt kommunikation

Søg vejledning om kommunikation og forhold vedrørende sociale medier hos din nærmeste leder eller virksomhedens kommunikationsafdeling.

Rejs bekymringer og rapporter hændelser med upassende og vildledende udtalelser til din nærmeste leder, virksomhedens kommunikationsafdeling eller via [integritetslinjen](#).

Virksomhedsborgerskab

Virksomhedsborgerskab repræsenterer integrationen og balancen mellem miljømæssige, sociale og ledelsesaspekter inden for virksomhedsledelse. Hos Unilabs er vores mål at sikre, at vores vækst- og investeringsmuligheder er afbalanceret med vores ambitioner om at minimere vores indvirkning på planeten, samtidig med at vi genererer positiv indvirkning på vores patienter, kunder, medarbejdere, leverandører og lokalsamfund. Hvis vi gør det godt, ved vi, at vores aktionærer og investorer også vil blive belønnet.

Hvordan forpligter vi os?

Vi integrerer bæredygtighed i Unilabs' forretningsstrategier ved at udvikle virkningsfulde handlinger forbundet med FN's mål for bæredygtig udvikling og søge overensstemmelse med international bedste praksis.

Vi forbedrer ressourceeffektiviteten ved at reducere spild og optimere energi- og vandforbruget, og vi stræber efter at reducere vores CO2-fodaft tryk og implementere cirkulær økonomipraksis såsom genanvendelse og genbrug af materialer.

Vi sætter pleje før profit, fordi vi mener, at private sundhedsvirksomheder kan og skal være en god kraft i samfundet.

Hvilken adfærd er uforenelig med vores forpligtelser?

At arbejde med partnere, der ikke vedtager bæredygtig praksis på tværs af forsyningskæden og undlader at skaffe materialer ansvarligt eller fremme fair arbejdsvilkår.

Ubevidst at promovere overdrevne recepter eller overforbrug af tjenester, og derved potentielt generere ineffektiv brug af offentlige midler.

Etablering af ordninger, der marginaliserer vores medarbejdere og søger at undgå sociale bidrag, skatter og lignende.

Vi, Unilabs' ledelsesteam, er forpligtet til at opretholde disse principper i enhver beslutning, handling og interaktion for at sikre, at integritet forbliver grundlaget for vores forretning. Disse værdier og overbevisninger er ikke kun ord på papiret – de definerer, hvem vi er, og hvordan vi betjener vores medarbejdere, patienter, kunder og lokalsamfund.

Badhri Srinivasan
Executive Chair



Alessandre Keller
Chief Market Officer



Carsten Højlund
Chief Financial Officer



Catherine Parry
Head of Communications



Johannes Lechnowitsch
Chief Legal Officer



Robin Dargue
Chief Data and Information Officer



Shalinee Basak
Chief Human Resources Officer



Steffen Risager
Chief Transformation Officer



Thomas Lindahl
Chief Medical Officer



01



02



03



04



